



**Ipotesi contratto integrativo aziendale con le Rappresentanze Sindacali  
dell'Area Sanità in tema di distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, commi 527  
e 528 della legge 30.12.2018, nr. 145 – Anno 2022**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo 1**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

I fondi contrattuali definitivi anno 2022 sono stati formalizzati con deliberazione nr. 219 del 09.05.2023. Detti fondi sono stati quantificati ai sensi delle disposizioni normative di riferimento (art. 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017 e art. 71, comma 1, Legge n. 133/2008) e contrattuali vigenti. La consistenza del fondo per la retribuzione di risultato per detta annualità ammonta ad € 2.019.450,00.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ammontare consolidato al 31.12.2019	€ 1.421.757,00
Incrementi art. 95 comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019	€ 113.426,00
	<b>€ 1.535.183,00</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

Ria dirigenti cessati nel corso del 2021 – art 95 comma 4 lett. A CCNL 19.12.2019	€ 49.981,00
Assegno personale dirigenti cessati nel corso del 2021 – art 95 comma 4 lett. A CCNL 19.12.2019	€ 16.696,00
Assegnazione regionale risorse legge 205/17 art. 1 comma 435 bis	€ 67.567,00
Assegnazione regionale su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1 c. 526 e 527 legge 145/2018	<b>€ 416.700,00</b>
	<b>€ 550.944,00</b>

**Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 75/2017	<b>€ - 66.677,00</b>
---	----------------------

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b><u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u></b>	<b>€ 1.535.183,00</b>
<b><u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u></b>	<b>€ 484.267,00</b>
<b><u>Totale risorse sottoposte a certificazione</u></b>	<b>€ 2.019.450,00</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.**

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa attengono alle indennità spettanti ai titolari di incarico di sostituzione che ai sensi dell'art. 95 comma 7 CCNL 19.12.2019 sono poste a carico del fondo per la retribuzione di risultato, alle somme destinate all'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 e già oggetto di precedente accordo integrativo, nonché alle risorse destinate dall'Ente Regione per la medesima finalità del presente accordo per gli anni 2019-2021 e già oggetto di precedente accordo. Tali somme ammontano complessivamente ad € 1.915.420,00.

**Sezione II** – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

Si riferiscono alle risorse di detto fondo specificatamente destinate dall'Ente Regione a detta finalità per l'anno 2022 e poste a carico del fondo in argomento. Dette risorse ammontano ad € 104.030,00

**Sezione III** – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Le somme ancora da regolare con specifici accordi ammontano ad € 0,00

**Sezione IV** – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (indennità di sostituzione): **€ 1.915.420,00**
- b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: **€ 104.030,00**
- c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare: **0,00**
- d. Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: **€ 2.019.450,00**

**Sezione V** – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione VI** – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che nel presente accordo viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto l'erogazione delle quote è vincolata alla retribuzione dei dirigenti che hanno provveduto alla redazione dei certificati INAIL ed in proporzione al numero dei certificati emessi.

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2022):**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	1.535.183,00
Totale risorse variabili	€	<u>484.267,00</u>
Totale fondo 2022	€	2.019.450,00

**Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2021):**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	1.535.183,00
Totale risorse variabili	€	<u>0,00</u>
Totale fondo 2021	€	1.535.083,00

**Modulo IV**  
**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I** – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Considerato che l'ASST Ovest Milanese non utilizza strumenti di contabilità finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, non si può far riferimento ai capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio d'esercizio. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste o confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo di quanto non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e alla determinazione del debito da riportare all'esercizio successivo.

**Sezione II** – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

**Sezione III** – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali sottoposte a certificazione.

Legnano, .....  
15 GEN 2025

Il Direttore  
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott. Andrea Colombo





**Ipotesi contratto integrativo aziendale con le Rappresentanze Sindacali  
dell'Area Sanità in tema di distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, commi 527  
e 528 della legge 30.12.2018, nr. 145 – Anno 2023**

***RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA***

**Modulo I**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

I fondi contrattuali definitivi anno 2023 sono stati formalizzati con deliberazione nr. 419 del 06.08.2024. Detti fondi sono stati quantificati ai sensi delle disposizioni normative di riferimento (art. 23, comma 2, decreto legislativo 75/2017) e contrattuali vigenti. La consistenza del fondo per la retribuzione di risultato per detta annualità ammonta ad € 1.777.174,00.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Ammontare consolidato al 31.12.2019	€ 1.421.757,00
- Incremento art. 95 comma 3 lettera a) CCNL 19.12.2019	€ 113.426,00
- Incremento art. 74 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	€ 72.978,00
- Incremento trattamento economico accessorio del personale da assumere per le "terapie intensive" (risorse art. 2 commi 1 e 7 del DL 34/2020, convertito con legge 77/2020)	€ 2.659,00
	<b>€ 1.610.820,00</b>

**Sezione II – Risorse variabili**

- Ria dirigenti cessati nel corso del 2022 – art 95 comma 4 lett. a) CCNL 19.12.2019	€ 52.622,00
- Assegno personale dirigenti cessati nel corso del 2022 – art 95 comma 4 lett. a) CCNL 19.12.2019	€ 1.237,00
- Assegnazione regionale su quote INAIL per finalizzazioni di cui all'art.1 c. 526 e 527 legge 145/2018	€ 102.994,00
- Incremento art. 74 comma 3 lettera b) CCNL 23.01.2024 (quota parte)	€ 67.328,00
	<b>€ 224.181,00</b>

**Sezione III – Decurtazioni del fondo**

- Decurtazione di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 75/2017	€ - 53.859,00
- Decurtazione per posti ricoperti da personale universitario (c.d. Legge De Maria)	€ - 3.968,00
	<b>€ - 57.827,00</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b><u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u></b>	<b>€ 1.606.852,00</b>
<b><u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u></b>	<b>€ 170.322,00</b>
<b><u>Totale risorse sottoposte a certificazione</u></b>	<b>€ 1.777.174,00</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## Modulo II

### Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione I** – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa attengono alle indennità spettanti ai titolari di incarico di sostituzione che ai sensi dell'art. 95 comma 7 CCNL 19.12.2019 sono poste a carico del fondo per la retribuzione di risultato nonché le somme destinate all'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2023 e già oggetto di precedente accordo integrativo. Tali somme ammontano complessivamente ad € 1.674.180,00.

**Sezione II** – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

Si riferiscono alle risorse di detto fondo specificatamente destinate dall'Ente Regione a detta finalità per l'anno 2023 e poste a carico del fondo in argomento. Dette risorse ammontano ad € 102.994,00

**Sezione III** – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Le somme ancora da regolare con specifici accordi ammontano ad € 0,00

**Sezione IV** – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo: € 1.674.180,00
- b. Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo: € 102.994,00
- c. Totale eventuali destinazioni ancora da regolare: 0,00
- d. Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: € 1.777.174,00

**Sezione V** – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sezione VI** – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che nel presente accordo viene rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici in quanto l'erogazione delle quote è vincolata alla retribuzione dei dirigenti che hanno provveduto alla redazione dei certificati INAIL ed in proporzione al numero dei certificati emessi.

## Modulo III

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2023):**

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	1.606.852,00
Totale risorse variabili	€	170.322,00
Totale fondo 2023	€	1.777.174,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2022):

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	1.535.183,00
Totale risorse variabili	€	<u>484.267,00</u>
Totale fondo 2022	€	2.019.450,00

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I** – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Considerato che l'ASST Ovest Milanese non utilizza strumenti di contabilità finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, non si può far riferimento ai capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio d'esercizio. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione integrativa sono imputate nei relativi conti di costo al momento della loro erogazione e comunque secondo il principio della competenza economica. Ogni anno in sede di chiusura del bilancio d'esercizio le rilevazioni della contabilità sono poste o confronto con i dati dei fondi contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo di quanto non erogato dei fondi di competenza dell'esercizio e alla determinazione del debito da riportare all'esercizio successivo.

**Sezione II** – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

**Sezione III** – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Si conferma la disponibilità finanziaria alla copertura delle diverse voci di destinazione dei fondi contrattuali sottoposte a certificazione.

Legnano, .....

15 GEN. 2025

Il Direttore  
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
Dott. Andrea Colombo

